Erasmus+
Enriching lives, opening minds.

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЈА
ЗА ЕВРОПСКИ ОБРАЗОВНИ
ПРОГРАМИ И МОБИЛНОСТ

Co-funded by
the European Union

ПОВИК за

Евалуација на обуките за градење капацитети за мониторинг и евалуација (МиЕ) за јавни и државни службеници во Северна Македонија

1. Вовед

Македонската мрежа на евалуатори (МЕН), во партнерство со Хрватското евалуациско друштво (ХЕВАЛ), ќе спроведе серија од четири програми за обука во јули 2025 година во Скопје, Куманово и Тетово, во рамките на проектот Еразмус+, насловен како „*Подобрување на вештините за мониторинг и евалуација (МиЕ) на јавните и државните службеници*" Целта на овој проект е да се зајакнат капацитетите за (МиЕ) во рамките на јавната администрација на Северна Македонија. Оваа иницијатива има за цел да промовира систематско разбирање на МиЕ низ целиот циклус на политики, програми и проекти; да воведе меѓународни и стандарди на ЕУ за МиЕ; и да придонесе за идната подготвеност за управување со структурните и претпристапните фондови на ЕУ.

2. Цели на евалуацијата

Целта на оваа задача е да се оцени ефективноста, релевантноста и применливоста на четирите обуки и да се дадат препораки засновани на докази за идните иницијативи за градење капацитети. Поточно, евалуацијата ќе:

- Ја процени релевантноста и квалитетот на содржината и методологијата на обуката;
- Оценување на развојот на знаењето и вештините кај учесниците;
- Испитување на применливоста и очекуваната употреба на стекнатото знаење за мониторинг и евалуација во институционалните услови на учесниците;
- Идентификување на областите за подобрување на дизајнот, содржината, испораката и логистиката на обуката;
- Документирање на научените лекции и давање препораки за нивно понатамошно користење или институционализирање на програмите за обука за мониторинг и евалуација.

MEN Macedonian Evaluation Network

Contact information:
Web: www.men.mk |
E-mail: men@men.mk
Tell: 070233867

HEval
Hrvatsko evaluacijsko društvo

3. Обем на работа

Консултантот/тимот на консултанти ќе ги преземе следниве активности:

Фаза 1: Почеток и дизајн на методологија

- Преглед на агендата за обука, материјалите, евиденцијата за присуство и профилите на учесниците;
- Развивање на детална методологија за евалуација и план за работа;
- Подготовка и валидација на алатки за собирање податоци, вклучувајќи:
    - Прашалници пред и по обуката
    - Водичи за дискусија во фокус групи (FGD)
    - Водичи за интервјуа со клучни учесници (KII)

Фаза 2: Собирање податоци

- Спроведување анкети, интервјуа и/или фокус групи со репрезентативен примерок од учесници од сите четири локации за обука;
- Интервјуирање на обучувачи и избрани организатори/заинтересирани страни;
- Обезбедување на родова и географска разновидност меѓу испитаниците;
- Одржување на стандарди за доверливост и заштита на податоците.

Фаза 3: Анализа на податоци и известување

- Анализирање на квантитативни и квалитативни податоци за да се извлечат сознанија за резултатите од обуката;
- Споредување на наодите низ четирите обуки и модули;
  Подготовка на сеопфатен извештај за евалуација, вклучувајќи:
    - Извршно резиме
    - Методологија
    - Клучни наоди и анализа
    - Заклучоци и препораки
    - Анекси (инструменти, резимеа на сурови податоци, листи на присуство итн.)

Фаза 4: Презентација на резултатите

- Спроведување на онлајн или лична презентација пред MEN и HEVAL, сумирајќи ги клучните наоди, научените лекции и препораките.

4. Резултати и временска рамка

Резултати	Денови	Опис	Рок
Почетен извештај	1	Вклучува методологија, алатки и план за собирање податоц	Пред 5 јули 2025 год.
Алатки за собирање податоци	2	Сите инструменти спремни и финални (прашалници, водичи за интервјуа и др.)	Пред 12 јули 2025 год.
Нацрт извештај за евалуација	4	Целосен нацрт споделен за повратни информации	Пред 25 јули 2025 год.
Финален извештај за евалуација	1	Финална верзија со вклучени коментари	Пред 5 август 2025 год.
Презентација на наодите	0.5	Презентација и состанок со засегнатите страни	Пред 15 август 2025 год.

5. Квалификации на евалуаторот/или нсултантската компанија

Консултантот или тимот на консултанти треба да ги исполнуваат следниве критериуми:

- Докажано искуство (7+ години) во евалуација на програми за градење капацитети или обука;
- Солидно разбирање на системите за мониторинг и евалуација на јавниот сектор и стандардите за евалуација на ЕУ;
- Познавање на контекстот на јавната администрација на Западен Балкан;
- Течно познавање на англиски и македонски јазик (познавањето на албанскиот јазик ќе се смета за предност);
- Силни аналитички вештини и вештини за пишување извештаи;
- Докажана способност за дизајнирање партиципативни и родово сензитивни евалуации.

6. Управување и надзор

Задачата ќе ја управува MEN, со технички придонес од HEVAL. Консултантот ќе известува директно до назначениот раководител на проектот во MEN и ќе се координира тесно со фасилитаторите за обука и административниот персонал за пристап до учесниците и документацијата.

7. Буџет и услови за плаќање

За оваа задача се предвидени вкупно 8,5 консултантски дена и/или вкупен износ од 1700 евра бруто. Плаќањето ќе се изврши на следниов начин:

- 40% по поднесувањето и одобрувањето на почетниот извештај

- 60% по поднесувањето на конечниот извештај за евалуација и презентацијата

8. Процес на аплицирање

Заинтересираните кандидати треба да достават следново:

- Биографии на консултантот/консултантите
- Кратка техничка понуда (максимум 3 страници) во која се наведени методологијата и работниот план
- Финансиска понуда (дневна цена и вкупен паушален износ, вклучувајќи ги сите трошоци)
- Примерок од претходно спроведени релевантни извештаи за евалуација

Краен рок за поднесување: 23 јуни 2025 година пред 16:30 часот, Скопско време.

Понудите се доставуваат на: men@men.mk со наслов: Понуда за Евалуација на обуките за МиЕ 2025